

平成29年3月30日
松芝エンジニアリング株式会社

一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計
画を策定する。

1. 計画期間 平成29年 4月 1日～平成34年 3月31日までの 5年間
2. 内容

目標1：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う。

<対策>

- 平成29年 4月～ 研修内容の検討（研修資料の更新）
- 平成29年10月～ 研修の実施

目標2：産前産後休業や育児休業、育児（介護）休業給付、育休中の社会保険料
免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 平成29年 4月～ 最新の法に基づく諸制度の調査
- 平成29年10月～ 制度に関する文書を作成し社員に通知

目標3：所定外労働時間の削減の為、定時退社日（ノー残業デー）を徹底し、
有給休暇の取得を促進する。

<対策>

- 平成29年 4月～ 各部署の問題点を調査
- 平成29年 6月～ 定時退社日（ノー残業デー）実施（定期的に社員へ周知）
- 平成29年 6月～ 有給休暇取得の促進（計画的に取得するよう社員へ周知）